

# Das Beste aus beiden Welten

Wie digitale Trainingstools das Beste aus digitaler und analoger Welt nutzen, lesen Sie in diesem Interview mit Anna Pollhamer.



**Anna Pollhamer**  
ist Gründerin von  
Innoviduum sowie  
Trainerin und Coach.  
[www.innoviduum.at](http://www.innoviduum.at)

## *Was genau macht Innoviduum?*

Wir entwickeln Persönlichkeiten für eine Welt im Wandel. Der Einsatz unseres selbst entwickelten digitalen Tools ist dabei zur Selbstverständlichkeit geworden. TalentCoach vereint ein Online-Self-Assessment, ein stärkenorientiertes 360°-Feedback sowie einen intelligenten, virtuellen Coach. Dieser ist das Herzstück der Applikation. Er unterstützt uns und bereits viele andere Trainer, Coaches und Berater, individuelle Potenziale nutzbar zu machen, Beziehungen zu stärken und neue Kompetenzen zu entwickeln – persönlich, digital & spielerisch.

## *Wie sieht ein modernes hybrides Training aus, und wie trägt ein digitales Tool zu mehr Nachhaltigkeit beim Lernen bei?*

TalentCoach vereint das Beste aus zwei Welten. Durch die Integration von TalentCoach in Trainings, Coachings und Beratungsdienstleistungen entsteht ein Mix aus analog und digital, der einen erheblichen Mehrwert bietet. Teilnehmer können vor, während und nach einem Präsenztraining oder Coaching über ihre Stärken und Kompetenzen reflektieren und Feedback einholen. Die Ergebnisse können für konkrete Interventionen und Beratungsleistungen genutzt werden. Natürlich ist es auch möglich, Transferaufgaben mit auf den Weg zu geben.

TalentCoach verringert die Distanz zwischen den Menschen. Nicht nur, dass Feedback ortsunabhängig eingeholt werden kann, die wertschätzenden Rückmeldungen lassen die Menschen weiter zusammenrücken. Positive Emotionen werden geweckt und der Dialog rund um Stärken und Kompetenzen wird gefördert. Trainer haben dadurch mehr Zeit für wertvollen Input während der Präsenzzeiten in den Unternehmen. Die Digitalisierung der Daten ermöglicht eine dynamische Erarbeitung und Auswertung auf individueller und kollektiver Ebene – Momentaufnahmen sind somit Geschichte. Die Ergebnisse sind jederzeit abrufbar und werden mit jeder Selbstreflexion und jedem Feedback wertvoller.

## *Stichwort New Work: Wie kommt TalentCoach hier zum Einsatz?*

Da muss ich ein bisschen ausholen, denn es ist wichtig, hier kurz auf »New Work« einzugehen. Oft wird New Work als eine moderne, flexible Arbeitsform bzw. Arbeitsorganisation (z.B. Telearbeit) verstanden. Das ist jedoch nur ein Teil von New Work, denn neben der Neugestaltung von äußeren Strukturen (neue Strukturen, Prozesse und Arbeitsformen) braucht es den Aufbau innerer Strukturen von Führungskräften und Mitarbeitern. Will beispielsweise ein bis dato hierarchisch geführtes Team selbstorganisierter arbeiten, wird es Schritt für Schritt äußere Strukturen verändern bzw. abbauen. Sobald jedoch Prozesse und Strukturen weniger formal gestaltet werden und mehr Selbstorganisation gefordert ist, müssen Teammitglieder Strukturen im Inneren aufbauen. Damit sind beispielsweise eine höhere gedankliche und emotionale Klarheit, präziseres Wahrnehmungsvermögen und bessere Selbstkenntnis gemeint. Genau hierbei unterstützt TalentCoach, denn Selbstreflexion und Feedback sind jene Kernprozesse, die den Aufbau innerer Strukturen fördern.

## *Wie können externe Trainer von Ihren Tools profitieren?*

TalentCoach bietet Trainern, Coaches und Beratern vielfältige Einsatzmöglichkeiten und lässt dabei genug Raum für Kreativität. Mit unserem Produkt gelingt ein zielorientiertes Arbeiten von Anfang an und die abgeleiteten Handlungen sind deutlich nachhaltiger, da individueller auf die User (Teilnehmer) eingegangen werden kann. Zum digitalen Begleiter TalentCoach gibt es komplett Seminar- und Trainingskonzepte und die generierten Userdaten liefern immer wieder neue Ansatzpunkte für Trainings- oder Beratungsleistungen. Zudem erhalten unsere Partner hervorragende Konditionen beim Kauf von Lizenzien und können damit eine zusätzliche Wertschöpfung generieren. Trainer positionieren sich mit TalentCoach glaubhaft als Digital Experts und zeigen Fachkompetenz durch »digitalen« Methodeneinsatz. □